

le livre parisien

BULLETIN DU SYNDICAT GÉNÉRAL DU LIVRE ET DE LA COMMUNICATION ÉCRITE

CGT FILPAC

<http://www.sglce-cgt.fr>

Avril 2011 - 1,50 €



N° 347

SOMMAIRE

- I à XII**
XVI^e Congrès du SGLCE
- 2**
Compte rendu commission
exécutive du 7 mars 2011
- 3**
Editorial
- 4**
1^{er} Mai 2011
- 5**
Assemblée générale SURL
- 6**
17^e Congrès UD CGT Paris
- 7**
Bilan solidarité SPPS
- 8**
Mumia Abu Jamal :
la voix des sans voix
- 9**
Solidarité Haïti
- 10**
Représentativité syndicale
(suite)
- 11**
Brèves

Le Syndicat général du Livre et de la Communication Ecrite

**“Une idée
devient une force
lorsque les masses
s’en emparent.”**



Le XVI^e Congrès du SGLCE
30, 31 mai et 1^{er} juin



94 Boulevard Auguste Blanqui 75013 Paris



Compte rendu de la commission exécutive du 7 mars 2011

Marc Norguez :

« Nous vous remettons les 2 textes préparatoires à la tenue de notre congrès : document d'orientation et rapport d'activité ; si le premier est déjà finalisé, le second ne tardera pas à l'être.

Le calendrier :

- aujourd'hui, premier débat avec vos remarques,
- ensuite, nous examinerons les textes en bureau la semaine prochaine,
- puis les textes seront soumis aux membres de la CE en vue de la réunion du 4 avril qui prendra la décision de valider leur diffusion,
- ils seront envoyés par mail aux adhérents et publiés dans le LP,
- les amendements pourront être adressés au syndicat aux responsables des commissions. La date limite de dépôt des amendements est fixée au 15 mai.

Débat et échanges sur les textes

Gilbert Bonhomme :

Sur l'organisation du congrès, il fait état de l'avancée de la préparation : l'affiche est en cours, le thème et le slogan seront proposés rapidement.

Questions diverses

Thierry Bartel fait un point sur la situation de Presse Informatique.

Pascal Akoun et Jean-Paul De Sousa évoquent des problèmes de désignation des membres de la CE pour le secteur 2. Les statuts actuels prévoient la désignation par les entreprises et par les secteurs sur la base du nombre d'adhérents. Or, les camarades soulèvent le fait que cette application ne permet pas de satisfaire toutes les candidatures. Une solution sera étudiée pour apporter une réponse à la commission des candidatures.

Président de séance : Patrick Pinceloup.

Présents : Akoun Pascal, Bartel Thierry, Bonhomme Gilbert, De Sousa Jean-Paul, Doare Patrice, Elbaz Cyril, Joseph Laurent, Le Bihan Martial, Lesage Jean-Yves, Le Roux Jérôme, Maréchal Jean-Philippe, Meynard David, Miquelestorena Michel, Norguez Marc, Pavard Michel, Ropert Jean-François, Sinopoli Jean-Luc, Thomas Flores Guillaume.

Absents ou excusés : Calbou Stéphane, Darche Jean-Marc, Gral Christophe, Korchia Nicole, Lacaze Masmonteil Sophie, Lebègue Pascal, Lonjaret Franck, Mardelay Laurent, Mélinon Jean-Noël, Tidaf Mohamed, Vendanger Pascal, Baudry Thierry, Beaufumé Franck, Bouyrie Laurent, Brinon Jean-Paul, Debabeche Salim, Djebali Nouredine, Durin Jacques, Férygnac Gilles, Foublin Dominique, Fronty Thierry, Gérard Loïc, Ghouini Djazi, Haïmad Ameer, La Spina Jean-Louis, Lourdez Didier, Lourdez Laurent, Martin Éric, Msaoura Ali, Renault Julien, Rose Patrick, Salaün Christian, Salaün Laurence, Ait Serhane Abdellah, Ammendolea Guisepepe, Bennaceur Abdelhakim, Doare Michel, Galluchot Gérard, Jourdas Laurent, Léger Pierre, Lemarquand, Laurent, Maisonneuve Yves, Marcuccilli Christian, Mezaini Hakim, Parisot Bernard, Pfeiffer Carl, Raut Éric, Burguière Michel, Dewaele René, Duquenne Lionel.

Bulletin officiel du Syndicat général du livre et de la communication écrite
94, bd A.-Blanqui 75013 PARIS.
N° de Commission paritaire :
0110 S 07117. – N° ISSN : 1269-5076.

Préresse réalisé par Publications
Elysées
13, rue Niepce, 75014 Paris -
Tél. 01 40 47 41 01

Impression : Imprimerie Grenier.

Directeur de publication
et de rédaction : Norguez Marc.

Rédacteur en chef :

Thomas Flores Guillaume.

Comité de rédaction :

M. Lopes,

M. Pavard,

Y. Volant,

Th. Fronty

Photos : J.-P.



APEX
A PENSER & TOUJOURS AGIR

Au service des élus et des CE
les clés pour anticiper

Voir clair dans la stratégie de l'entreprise, décrypter les bilans, identifier les zones d'ombres... à l'heure de la mondialisation, les élus des comités d'entreprises ont besoin d'informations pertinentes et d'analyses claires et voyantes. Apex est un cabinet indépendant de diagnostic et de conseil économique, social et financier au service des élus et des CE. Pour anticiper les plans de l'entreprise et de ses actionnaires, pour obtenir des engagements précis des directions, Apex apporte une expertise critique, des chiffres, des faits et des arguments qui ouvrent un vrai dialogue social et qui permettent d'agir avec clarté.

de la **ANTICIPER LES PLANS**
«World Company»

APEX 17 bd Poissonnière - 75002 Paris
Tél 01 53 72 00 00 - www.apex.fr



XVI^e congrès, débattre et décider pour imposer notre agenda revendicatif

Ce numéro du Livre parisien est un numéro spécial XVI^e Congrès du SGLCE. Son contenu consacre une bonne part de sa pagination à la vie syndicale au sein de notre organisation.

12 pages sont en effet consacrées à la présentation et la publication du projet de document d'orientation de notre congrès. Vous prendrez également connaissance des modalités de participation des délégués aux travaux du XVI^e Congrès. Des rendez-vous avec les adhérents sous forme d'assemblées se tiendront dans les semaines qui viennent pour préparer ensemble le congrès qui se tiendra les 30, 31 mai et 1^{er} juin prochains dans l'ex grande salle de la maison du Livre. Ces rencontres sur les enjeux du XVI^e Congrès devront nous permettre de préciser nos objectifs ainsi que les moyens pour y parvenir. Cela vaut pour nos revendications comme pour notre vie syndicale. Au regard des besoins sociaux et des attentes des salariés que nous portons dans les entreprises comme au niveau des branches professionnelles, nos débats devraient être riches et déboucher sur des décisions constituant une feuille de route revendicative.

Cette présentation pourra paraître ambitieuse. Toutefois, au regard de l'ampleur du mouvement social sur les retraites comme des milliers de salariés qui participent ou soutiennent des luttes, le SGLCE et ses adhérents peuvent nourrir de véritables ambitions pour la satisfaction des besoins.

Les enjeux de notre temps en matière d'emploi, de justice et de protection sociale auxquels font face les salariés feront partie des questions, à côté de celle des salaires, qui seront discutées lors de notre congrès. Déterminés et lucides dans les luttes qui s'engagent comme dans celles qui viendront, nous savons que leur issue dépend et dépendra de notre capacité à mobiliser et à organiser les salariés. Aussi, pour renforcer notre rapport de forces, le nombre de nos adhérents reste le meilleur passeport pour l'avenir de nos revendications.

L'emploi — sujet majeur s'il en est et dont le développement permet de répondre aux besoins et de lutter véritablement contre la pauvreté en rééquilibrant la distribution des richesses au profit du travail des salariés et non des dividendes des actionnaires — est partout sinistré. Du côté du coût de la vie, sur nos marchés comme dans les grandes surfaces, les prix flambent ! Tout augmente, sauf les salaires !

Dans ce contexte, la pression sur les salaires est partout portée au maximum. Ainsi, depuis quatre ans, l'absence de coup de pouce au Smic donne le signal de la rigueur salariale imposée aux salariés. Si les fiches de paie et le pouvoir d'achat font grise mine, la Banque centrale européenne, les marchés financiers et les agences de notation s'accordent de bon gros bonus sur le dos des populations qui les ont sauvés de la banqueroute il y a trois ans.

Ceux qui s'autoproclament "décideurs" des affaires du monde mais jamais responsables, appellent cela en termes choisis l'aléa moral. Plus prosaïquement, alors que profits et dividendes explosent pour les actionnaires du CAC 40 (respectivement 83 et 40 milliards d'euros en 2010), les jeunes sont structurellement condamnés à la précarité. Ceux qui nous imposent la rigueur, la misère et l'exclusion ne peuvent plus cacher qu'ils sont les responsables de ces choix. Mais, d'autres options sont possibles !

Comme La Boétie, soyons convaincus de ne plus subir et nous serons libres de changer nous-même les choses. Comme ces peuples qui se révoltent pour conquérir leur liberté ou d'autres encore qui se mobilisent afin de reconstruire leur pays frappé par des catastrophes, il nous faut nous aussi nous révolter et nous mobiliser en faveur de réponses sociales contre les maux qui fracturent nos sociétés. Cela ne se fera que par la construction et l'expression d'un rapport de forces renouvelé.

Et là notre syndicalisme CGT, avec ses valeurs, ses revendications et son savoir-faire a une place déterminante à occuper auprès des jeunes, des salariés actifs, des privés d'emploi et des retraités.

Il est question de tout cela dans ce numéro du Livre parisien.

L'ordre du jour de notre XVI^e Congrès des 30, 31 mai et 1^{er} juin prochains sera tout aussi fourni. Prenez-y dès maintenant toute votre place d'adhérent du SGLCE.



Guillaume Thomas Flores



Le 28 avril et le 1^{er} mai

Manifestons tous ensemble !

Dans la suite des mobilisations sur le dossier retraite, des luttes unitaires se développent dans les entreprises, en particulier sur les salaires.

Après le passage en force du gouvernement sur les retraites, les différentes négociations avec le Medef (retraites complémentaires, assurance chômage, emploi des jeunes) ne font qu'entériner les reculs pour les salariés.

Pour la CGT, il est inconcevable de signer des accords qui imposent aux salariés le contraire de ce qu'ils exigent dans les mobilisations.

La communication du Medef est édifiante sur ce sujet : « L'accord sur les retraites complémentaires s'inscrit dans la droite ligne de la réforme des retraites du régime général et du pacte pour l'euro ».

La crise économique et sa gestion, dont les salariés ne sont en rien responsables, accroissent les inégalités, la précarité, l'insécurité sociale, le sentiment de pauvreté et d'exclusion.

Face à cela, les salariés, avec leurs syndicats, réagissent, se mobilisent, gagnent une part plus importante des richesses créées par leur travail.

Les thèses développées par le Front national, surfant sur le sentiment de pauvreté et d'exclusion sociale, alimentent la mise en concurrence des salariés plutôt que de pointer les

responsabilités du patronat et du système financier. Les luttes sociales pour les salaires, l'emploi, les conditions de travail, le service public, la politique industrielle, la protection sociale sont autant de motifs d'espoir d'une amélioration des conditions de vie dans et hors du travail et d'une issue à la crise par le progrès social permanent.

Dans ce contexte, la CGT propose que les deux journées de mobilisation et de manifestation des 28 avril et 1^{er} mai soient mises au service des convergences et du développement des luttes revendicatives répondant aux exigences des salariés.

Le 28 avril, manifestons pour gagner la reconnaissance, la prévention et la réparation pour toutes et tous de la pénibilité au travail.

Le 1^{er} mai, prolongeons et faisons grossir les manifestations syndicales en portant ensemble les revendications salariales par la préférence SOLIDAIRE face à la préférence nationale. Cette journée de solidarité internationale du monde du travail sera aussi l'occasion pour la CGT d'exprimer son soutien aux peuples des pays arabes d'Europe et à tous ceux et celles qui, dans le monde, luttent pour plus de liberté, de démocratie et de progrès social.

Vous ne voulez pas en rester là ! Ensemble, dans le syndicat, nous serons plus fort.

Bulletin de contact et de syndicalisation

NOM : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Téléphone : Courriel :

Age : Profession :

Entreprise (nom et adresse) :



Bulletin à renvoyer à La CGT, espace Vie syndicale, case 5-1, 263 rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex, téléphone : 01 48 18 84 72, fax : 01 48 51 51 80, courriel : orga@cgt.fr. Vous pouvez aussi adhérer en ligne sur www.cgt.fr

Section unitaire des retraites

Assemblée générale du 8 février 2011



L'assemblée s'est ouverte en rendant un fraternel hommage à 22 camarades qui ont reçu chacun une médaille à l'occasion du cinquantième anniversaire de leur adhésion à la CGT.

Dans son rapport d'activité notre Secrétaire général, René Dewaële fait état d'une année syndicale particulièrement active autour de la bataille des retraites marquée par 11 manifestations auxquelles nous avons participé au milieu d'une foule immense qui a compté jusqu'à 3,5 millions de participants.

Même si la loi est passée, il n'en demeure pas moins que sa profonde injustice a marqué les esprits et espérons que les Français s'en souviendront au moment des votes.

Les attaques contre la Sécu se poursuivent avec la retenue de 1 euro par consultation médicale, 0,50 centimes sur les boîtes de médicaments, 18 euros de franchise pour 91 euros de traitement, le forfait hospitalier, etc. Tout cela pour combler un déficit de 11 milliards d'euros. Par contre si les taxes sur le tabac, les alcools, les primes d'assurances, les matières polluantes la part de la TVA ainsi que les retards de paiements des entreprises étaient versés, soit un cumul de 20 milliards d'euros, nous aurions 9 milliards d'excédents !

Le pouvoir d'achat des retraités est lourdement amputé avec les hausses de loyers de 2 à 5 %, de mutuelle de 3,5 à 4 % (de nombreux retraités ne peuvent plus se payer de complémentaire santé). Depuis 1993, les pensions ont perdu 22 % par rapport au SMIC et 16 % par rapport à l'évolution des salaires !

La revalorisation des pensions est largement insuffisante pour maintenir le pouvoir d'achat des retraités. Les agressions contre les retraités se poursuivent avec le projet de réforme sur la dépendance (5^e risque) qui préconise d'appliquer 7,5 % de taux de CSG aux retraités contre 6,6 % actuellement et 3,8 % aux non-imposables qui n'y sont pas actuellement soumis et de soumettre tous les retraités à 0,3 % de contribution solidarité autonomie.

Actuellement les négociations ARRCO et AGIRC se sont ouvertes. Elles portent principalement sur l'AGFF, les valeurs d'acquisition et de service des points, le financement des régimes et l'augmentation des retraites complémentaires. Nous interpellons les instances syndicales pour soutenir la délégation CGT devant l'immeuble de l'ARRCO et l'AGIRC.

Pas question de faire la sieste revendicative jusqu'en 2012 ! Il faut agir de manière à ce que la

question sociale reste au centre de la revendication.

De l'argent, il y en a. Chaque année 240 milliards d'euros sont prélevés par les actionnaires au détriment des salaires et des cotisations sociales.

René Dewaële termine son rapport en évoquant la mémoire des syndiqués décédés cette année, pour lesquels l'assistance observe une minute de silence.

Marc Norguez, secrétaire général du SGLCE, qui a répondu à notre invitation avec Guillaume Thomas Flores, intervient en soulignant à son tour l'engagement du syndicat dans la bataille des retraites et nous parle des nombreuses difficultés que connaissent nos camarades actifs.

Il tient à faire état des succès quand même remportés dans un contexte très difficile.

- Fin avril 2010, 800 salariés de STP (distribution pour la poste), après 5 jours de grève sur les salaires (1200 euros net) ont gagné 2,4 % d'augmentation.

- En décembre 2010, les salariés SPPS Presstalis (ex NMPP), après 23 jours de grève ont réussi à s'opposer à la fermeture de l'entreprise et 110 emplois ont été maintenus.

Actuellement des conflits très durs sont engagés :

- Dans le groupe DATEM qui regroupe 6 filiales et traite les abonnements de la presse et de la télévision où la direction veut licencier 250 salariés des 750 salariés employés.

- Dans les sièges éditoriaux sur les sites industriels et dans la distribution où les salariés des dépôts s'adressent au SGLCE pour être défendus contre les offensives patronales.

Le XVI^e Congrès du SGLCE se déroulera du 30 mai au 1^{er} juin 2011. Outre les aspects revendicatifs et la défense des retraites nous aborderons la problématique de la continuité syndicale.

Lionel Duquenne commenta le bilan financier de la SURL pour l'année 2010. Le résultat d'exploitation fait apparaître un déficit de 8 700 euros. Il faut souligner que la perte d'exploitation, à l'origine de 20 678 euros a été pondérée par des recettes sur placements et la réintégration d'une provision. Ce déficit est causé par une perte de 18 % de ses adhérents. Ce qui pose avec acuité le problème de la continuité syndicale.

Pour répondre aux souhaits des camarades, un appel à manifester au conseil d'administration de l'ARRCO sera lancé pour le 10 mars 2011.

François Thierry au titre de l'union confédérale des retraites intervient sur la continuité syndicale en nous confirmant que la baisse du nombre de syndiqués est générale. Actuellement, seuls 94 000 retraités sur 13 millions d'entre eux sont syndiqués à la CGT. Peut-être faut-il se rapprocher des sections régionales ?

Puis il nous informe des revendications et des appels de la CGT.

- Le 8 février une solidarité pour l'Egypte, devant l'Ambassade.

- Le 15 février pour la défense de la prud'homme.

- Le 24 février devant les chambres patronales pour l'avenir des retraites complémentaires.

- Le 8 mars dans les entreprises pour l'égalité hommes-femmes.

- Le 12 mars nous serons partie prenante des initiatives unitaires pour le logement social.

- Le 2 avril pour la défense de l'hôpital public.

- Le 28 avril pour agir sur la reconnaissance des métiers pénibles et des départs anticipés à la retraite.

Dans le débat général de nombreux intervenants se sont exprimés sur des sujets divers :

La syndicalisation avec la continuité syndicale en liaison avec les militants actifs, les attaques contre la Sécu sur le déremboursement des médicaments, les transferts de charges sur les mutuelles qui risquent de se comporter à terme comme des assurances privées.

La situation internationale avec la remise en cause du libéralisme en Islande et les soulèvements révolutionnaires des pays arabophones. La collecte de solidarité avec les salariés SPPS/Presstalis (ex-NMPP) organisée par la SURL a rapporté 5 020 €. Nous avons reçu un message de remerciement des élus CGT.

Lionel Duquenne intervient au nom de l'UFR et dresse un tableau de la situation internationale et nationale dans lequel il souligne la domination de l'impérialisme américain en nous informant que le budget du pentagone est de 128 milliards de dollars pour 2012. Nous devons soutenir la lutte pour la démocratie en Tunisie, en Egypte et dans les pays arabes dont les peuples s'émancipent des dictatures.

En France, l'objectif du patronat et du gouvernement est de reprendre ce qu'ils ont concédé dans les années 1936, 1945, 1968. L'UFR considère néanmoins comme très positif la forte mobilisation et la prise de conscience syndicale des travailleurs, des retraités et des jeunes lors des grèves et manifestations sur la retraite à 60 ans. Le pays a vraiment besoin de reconstruire une vraie gauche au service de ceux qui produisent les richesses.

Le renforcement syndical est l'une des composantes pour les nouvelles conquêtes salariales, sociales. La CGT doit rester un véritable syndicat de classe ouvert à tous : salariés et retraités.

Après cette très complète et très riche intervention, les rapports de la commission de contrôle financier, le rapport d'activité, les résolutions furent adoptées à l'unanimité.

Le conseil syndical fut également élu à l'unanimité et procéda sur le champ à l'élection du bureau et du secrétariat désormais composé de trois secrétaires : René Dewaële, Jean Lebon et Josette Venditi.

17^e Congrès de l'Union départementale CGT de Paris

C'est dans une ambiance studieuse, mais fraternelle que se sont réunis les 2, 3 et 4 février derniers, près de 300 délégués pour le 17^e congrès de l'Union départementale CGT de Paris qui se tenait à Montreuil dans la salle du CCN. La délégation du SGLCE qui représentait les adhérents du syndicat travaillant à Paris était composé de Fatima Brahmi, Sophie Lacaze, Philippe Faye, Laurent Mardelay, Cyril Elbaz, Laurent Joseph et Marc Norguez.

Après les traditionnelles formules d'accueil suivies de l'élection du bureau du Congrès et des diverses commissions, les travaux ont pu commencer.

En premier lieu, un message de solidarité internationale a été adressé aux peuples tunisiens, égyptiens et à tous ceux qui, dans l'actualité, semblent vouloir leur emboîter le pas, saluant le courage de ceux qui expriment de légitimes revendications démocratiques et sociales.

La première journée, consacrée en grande partie au débat général a suscité de nombreuses interventions en rapport avec les mouvements revendicatifs qui ont jalonné ces trois dernières années.

Un seul constat : sous prétexte de « crise économique », des milliards d'euros, non disponibles pour les besoins élémentaires de la population, ont été miraculeusement débloqués pour sauver les banques. La facture est désormais présentée au monde du travail : blocage des salaires, dégradation des conditions de travail et exploitation accrue, démolition du code du travail, des statuts et des conventions collectives, explosion de la précarité, y compris dans la fonction publique, attaques contre les retraites et la protection sociale, augmentation des licenciements et du chômage...

A cette occasion, notre camarade Fatima Brahmi est intervenue sur l'activité de notre syndicat et notamment sur la longue grève de nos ca-



marades de la SPPS en décembre dernier.

Le bilan d'activité de l'UD a été approuvé par près de 95 % des votes exprimés.

Jeudi : après avoir fait le point sur la composition de la salle d'après l'étude du questionnaire « Connaissance des délégués », le congrès est bien à l'image de la CGT à Paris, mais ne représente malheureusement pas l'ensemble du salariat (prédominance du public au détriment du privé).

S'ensuit le débat sur le document d'orientation et ses amendements qui sera voté à 93,87 % des votes exprimés.

Devant l'ampleur des attaques gouvernementales et patronales présentes et à venir, **la riposte du**

monde du travail est plus que nécessaire. Les unions locales jouent un rôle majeur dans l'organisation des salariés, mais les équipes militantes sont insuffisantes. Le constat est fait que, sans luttes interprofessionnelles, point de salut. Plus aucune catégorie de salariés ne peut s'en sortir seule.

Parmi les futurs chantiers sont identifiés, entre autres, les attaques contre les retraites complémentaires et la remise en cause des 35 h. Est évoquée également la loi sur le grand Paris qui induit un remodelage profond décidé par les seuls financiers.

Vendredi matin : Rapport de la commission des candidatures à la nouvelle Commission Exécutive. Débat et vote. Fatima Brahmi et Marc Norguez ont été élus membres de la nouvelle commission exécutive de l'UD CGT de Paris.

Présentation du rapport financier : l'UD de Paris est en bonne santé financière. 89 % des recettes proviennent des cotisations, ce qui renforce son indépendance. Mais attention, cette situation reste fragile, car certaines grosses fédérations ont des effectifs en baisse constante et les UL ont des charges en constante augmentation. Plus de syndicalisation donnerait plus de moyens financiers. Mais la discrimination syndicale menée par les employeurs ne facilite pas cette syndicalisation.

Vendredi après-midi : compte-rendu de la CE nouvellement élue et présentation du bureau de l'UD.

La tenue de ce 17^e congrès est aussi l'occasion de présenter diverses associations ou publications liées à la CGT comme Empartance, Avenir social, Institut d'histoire sociale, Indecosa, etc.

Le congrès se clôture par une soirée festive à laquelle sont invités tous les syndiqués parisiens.

Et pour ceux qui s'intéressent de près à la vie de l'UD de Paris, un numéro spécial de la revue du « Travailleur Parisien » reviendra plus en détail sur le déroulement de ce congrès.

Sophie LACAZE

Copy Conform'
Copieur - Fax - Imprimante

consession
RICOH

La société Copy Conform' vous orientera vers
les solutions bureautiques les mieux adaptées

Sté COPY CONFORM'
22 rue Beffroy, 92200 Neuilly/Seine
Tel: 01.46.24.02.66
Fax: 01.46.24.01.81

Copy Conform'



Lutte et solidarité en action

Comme nous le relations dans notre précédent numéro (voir Livre parisien n° 346), plusieurs centaines de camarades se sont mobilisés en solidarité avec les salariés de SPPS, engagés dans une longue lutte pour la défense de l'emploi tout au long du mois de décembre. Plusieurs centaines les ont également soutenus financièrement en réponse à l'appel lancé par le syndicat.

Nous publions ci-dessous la liste non exhaustive, des chèques adressés par les donateurs solidaires de cette lutte exemplaire. Qu'ils en soient tous remerciés.

<p>Afp Tellaian Stephane ...15 Basquin Pierre ...100 Sahbi Ben Hadj Salem100 Souchon Jerome ...100 Lepage David ...100 Faye Philippe ...50 Valeyre Yann ...75 Faye Philippe ...100 Picque Michel ...100 Khoucha Reda ...100 Monier Benjamin ...100 Faye Philippe ...200 Gerard Daniel ...100 Hacen Chir ...100 Delecourt Gilles ...100 Alonso Michel ...35 Hacen Chir ...100 Henriques Paulo Joao100 Leseur Christophe ...100 Vila Perrio Alexis ...100 Laurero Benoit ...100 Stathene Rug Olivier100 Riou Benjamin ...100 Dufresne Alain ...100 Bagot Laurent ...100 Calbou Stephane ...100 Viel Sebastien ...100 Henriques Georges ...100 Rouyer Fabien ...100</p> <p>Agos Imer Henriette ...50 Djabour Sylvie ...50 Djabour Catherine ...100 Djabour Sylvie ...50 Moreaux Veronique ...50 Sanchez M.Theresse ...100 Egimbrod Xavier ...50 Maisonneuve Maria ...50</p> <p>Amcor Perrichon Thierry ...50</p> <p>Arm Lyon Lozach Alain ...100 Suoy Yeoung ...100 Bennadj Mehdi ...100 Tchakmak Didier ...50 Braun Gilles ...100 Marcehiti Alain ...100</p> <p>Arm Nancy Fresnais Jean Paul ...100 Eigelthinger Antony ...50 Petaroud Jean Jacques100 Berthault Jean Luc ...100 Ance Michel ...200 Mazalin Michel ...100 Chery Joel ...100 Aubry Alain ...100 De Carli Denis ...100</p> <p>Arm Nantes Legalleux Philippe ...100 Lemarchand Didier ...100 Le Galles Thierry ...100 Guellaff Laurent ...100 Letur Bernard ...150 Gaillard Pascal ...100 Hervet J Jacques ...100</p> <p>Arm Toulouse Leclercq Alexandre ...50 Martinez Pascal ...100 Mercier Philippe ...100 Monnet Joel ...50 Soulie Brigitte ...100 Dubos Francoise ...100 De Caris Jonathan ...20 Miquel Alain ...110</p> <p>Arm Vitrolles Mazabraud Pascal ...100</p>	<p>Di Bartolomeo Thierry ...100 Praticci Vincent ...100 Bertelle Francis ...100 Carmona Gerard ...100 Pierre Philippe ...100 Le Vern Francois ...100 Varsovie Patrice ...200 Morange Daniel ...100 Fontaine Gilles ...100 Piazza Antonio ...100 Alepuz Ernest ...100 Niolet Christian ...100 Duchi Marc ...100 Desroches Laurent ...100 Blondiaux Poste ...75 Palomar Gerard ...100</p> <p>Sglce Cgt Sglce Cgt Maintenance ...1000 Photographe Presse ...190 Martin Eric ...100 Norguez Marc ...100 Sglce Cgt Photographeurs ...1600 De Sousa Jean Paul ...100 Marechal Jean Philippe ...100</p> <p>Chauffeurs Csp Sarl ...3000 Bencha Merouane ...20 Lezghed Died ...80 Hellal Abdelaziz ...20 Lahouel Moudredine ...20 Balti Naceur ...30 Fatmaoullari Necim ...20 Haoues Messaoud ...20 Redha Achour ...20 Khalissa Transports ...40 Renneson Evelyne ...10</p> <p>France Soir Carlete Franck ...100 Panic Alain ...100 Hozdic Ibro ...50 Tachdjian Clotilde ...30</p> <p>Iht Lebegue Pascal ...100</p> <p>Imp Nationale Les Victimes Loic ...500</p> <p>Divers Duceau Philippe ...100 Alpozzo Valerie ...100 Quoc Tuan Bruno Truong ...100 D Auriac Michel ...50 Dujour Richard ...70 Chiuninato Bernard ...270 Floury Lionel ...120 Vancenbrock Martial ...120 Biro ...100 Le Monde ...100 Zouhir Miladi ...100 Jouveau Serge ...120 Kuhnl William ...100 Taleb Mohamed ...100 Bergoin Fabien ...50 Sglce Cgt Employes ...220 Mercier Des Roc Joel ...130 Lourdez Nicolas ...80 Dole Franck ...100 Charon Dominique ...137 Brahmi Fatma ...150 Cojan Herve ...100 Les Bruyeres Carita ...100 Lounes Belala ...100 Fischer Patrice ...100</p>	<p>Vaghi Eric ...100 Monnet Lex ...100 Fourtine ...100 Menard Francoise ...100 Audin J Marie ...100 Boyer Eric ...100 Floquet Christian ...100 Mesenburg Patrick ...50 Marchand Frederic ...100 Barbier Philippe ...100 Docks St Ouen ...400 Fayed Fadi ...50 Bique Daniel ...150 Vendanger Genevieve100 Kebiri Gilles ...100 Blondiaux Poste ...75 Lacaze Sophie ...100 Cruciani Maxime ...100 Sepselevicius L ...100 Bourgeois Bruno ...100 Christophe Heleine ...100 Zambuto Pasquale ...100 Caboste Andre ...100 Benaim Yaniv ...100 Da Silva ...100 Jacob Coralie ...100 Rocheron Carole ...100 Rancourt Etienne ...100 Fayed Fadi ...50 Pais Santin Pascal ...100 Mauritis Sandrine ...100 Muller Dominique ...100 Chanteloup Laure ...100 Brandel Helene ...100 Gerard Gerard ...100 Zrane Habib ...100</p> <p>Journaux officiels Camion Jo ...700 Andrieu Yann ...70 Saubens Stephane ...60 Arnoulin Patrick ...100 Saubens Stephane ...70 Vasselon ...60 Bodin Philippe ...100 Mocquet Cyrille ...60 Moise Frederic ...60 Buannic Vincent ...100 Sadaoui Nabila ...100 Meufroy Henry ...132 Bartel Thierry ...100 Martinez Christophe ...100 Benaries Gregory ...130 Bernier Philippe ...100 Lafond Philippe ...100 Joly Sebastien ...70 Velmir Carole ...60 Miozzo Jean Marc ...100 Marmiesse Carole ...100 Jeandrel Bernard ...100 Bourges Christian ...60 Toniano Locci ...120 Gueganic Laurent ...60 Chevalier Alain ...70 De Campoussy Nathalie ...70 Grosbois Francoise ...100 Yvrande Frederic ...100 Sglce Cgt Foublin D ...1000 Geoffroy David ...100 Bergoin Vincent ...100 Desmarest Xavier ...70 Jakic Branimir ...100 Mabila Julien ...100 Mostowski ...100 Robin Philippe ...100 Szczezanek Franck ...100 Kaci Nadir ...100 Foublin Dominique ...70 Mouillard Claude ...90 Brun Christine ...100 Poitrot Thierry ...100</p>	<p>Moreau Francois ...100 Santamaria Gendarme100 Le Roux Masse Sebastien ...980 Dubroq Franck ...100 Heng Thierry ...100 Sok Muong ...100 Jout Laurent ...100 Coudy Christophe ...100 Yvrande Dominique ...100 Duchaussoy Pascal ...100 Lohjaret Franck ...60 Armanthe Christophe ...100 Besch Patrick ...100 Pierre Joel ...100 Dupovac J Paul ...100 Maletas Denis ...130 Polo Angel ...100 Lourdez Laurent ...100 Hery Stephane ...100 Chevreau Yann ...100 Sanchez Marc ...70 Schaub Jean Claude ...100 Joly J Luc ...100 Loubaresse Francois ...100 Ilha Mario ...100 Grandin Patrice ...100 Le Bas Dominique ...100 Vasseur Serge ...10 Cazenave Sylvie ...60 Kleszcz Johan ...100 Bisselbach Christophe100 Regnier Olivier ...100 Chevret Patrice ...100 Jamroz Franck ...100 Laure Philippe ...100 Schaub Gabriel ...100 Menouk Abderraouf ...150 Lavarie Emmanuel ...115 Regnier Tommy ...100 Vermeerch Yann ...100 Martinez Ramon ...100 Marino Romeo ...115 Boulangier Eric ...100 Rocheron Stephane ...100 Buga Gilles ...115 Brissaud Yannick ...105 Bouyahmed Karim ...100 Belaid Lardi ...90 Bissor Mickael ...115 Ouvrard J Pierre ...115 Chandeleir Pascal ...115 Chatte Ingrid ...100 Lollo Thierry ...100 Nigoghossian Eric ...100 Mohammad Esmaeli ...70 Harteel Sophie ...100 Boissy Olivier ...80 Suhit Nicolas ...115 Touchard Sebastien ...90 Pinto J Claude ...115 Pellegriini Sylvie ...100 Presle Mickael ...115 Levesque Emmanuel ...100 Kernin Pascal ...90 Thoreton Stephane ...100 Hyaert Erwan ...100 Schametz Christophe ...100 Villain Gilles ...100 Elies Christophe ...100 Glemarec Arnaud ...100 Bakhou Rachid ...100 Kernin Pascal ...100 Rial Isabelle ...100 Beaufume Franck ...100 Hassaine Apdenone ...100 Giamer Mario ...100 Davies Xavier ...100 Valleroy Rachida ...100 Raynaud Eric ...100 Ben Jemia Salim ...100 Alle Patrick ...100 Plenard Alain ...100</p>	<p>Schlencker Sandra ...100 Secondino Miranda ...100 Ragi Bruno ...100 Cassar Sandra ...100 Bouyrie Laurent ...100 Federo Bruno ...100 Kubelka ...100</p> <p>Le Monde Blanqui Marcos Eric ...100 Ahameda Mohamed ...100 Tomat Regis ...100 Lunjaret Franck ...100 Darce Jean Marc ...100 Gillard Carl ...100 Corcelut Didier ...110 Brisson Bruno ...100</p> <p>Le Monde Ivry Thomas Flores Guillaume ...100 Le Bihan Martial ...100 Assoc Soli Dep Art 1630 ...100 Lourdez Didier ...100 Ludig Christelle ...100 Perie Luc ...100 Davrince Samuel ...115 El Hachimi ...80 Cloux Lionel ...80 Gohier Thierry ...80 Larbaoui Marc ...115 Buca Michel ...100 Massama Anselme ...90 Mendietta Isidoro ...90 Lemoigne Magali ...115 Arezki Hamache ...80 Mamlouk Abderraouf ...115 Lavarie Emmanuel ...115 Regnier Tommy ...100 Vermeerch Yann ...100 Martinez Ramon ...100 Marino Romeo ...115 Boulangier Eric ...100 Rocheron Stephane ...100 Buga Gilles ...115 Brissaud Yannick ...105 Bouyahmed Karim ...100 Belaid Lardi ...90 Bissor Mickael ...115 Ouvrard J Pierre ...115 Chandeleir Pascal ...115 Chatte Ingrid ...100 Lollo Thierry ...100 Nigoghossian Eric ...100 Mohammad Esmaeli ...70 Harteel Sophie ...100 Boissy Olivier ...80 Suhit Nicolas ...115 Touchard Sebastien ...90 Pinto J Claude ...115 Pellegriini Sylvie ...100 Presle Mickael ...115 Levesque Emmanuel ...100 Kernin Pascal ...90 Thoreton Stephane ...100 Hyaert Erwan ...100 Schametz Christophe ...100 Villain Gilles ...100 Elies Christophe ...100 Glemarec Arnaud ...100 Bakhou Rachid ...100 Kernin Pascal ...100 Rial Isabelle ...100 Beaufume Franck ...100 Hassaine Apdenone ...100 Giamer Mario ...100 Davies Xavier ...100 Valleroy Rachida ...100 Raynaud Eric ...100 Ben Jemia Salim ...100 Alle Patrick ...100 Plenard Alain ...100</p>	<p>Nado Bruno ...90 Gareau Dominique ...35 Dere Philippe ...115 Magnier Fabrice ...100 Mouret Luc ...115 Langaud Frederic ...115 Lhinares Eric ...240 Thoretton Frederic ...115 Bouillorot Fabrice ...115 Deydier Arnaud ...100 Lemaire Christian ...70 Rollet John ...60 Tomat Regis ...100 Lunjaret Franck ...100 Darce Jean Marc ...100 Gillard Carl ...100 Corcelut Didier ...110 Brisson Bruno ...100</p> <p>Le Monde Blanqui Marcos Eric ...100 Ahameda Mohamed ...100 Tomat Regis ...100 Lunjaret Franck ...100 Darce Jean Marc ...100 Gillard Carl ...100 Corcelut Didier ...110 Brisson Bruno ...100</p> <p>Le Monde Ivry Thomas Flores Guillaume ...100 Le Bihan Martial ...100 Assoc Soli Dep Art 1630 ...100 Lourdez Didier ...100 Ludig Christelle ...100 Perie Luc ...100 Davrince Samuel ...115 El Hachimi ...80 Cloux Lionel ...80 Gohier Thierry ...80 Larbaoui Marc ...115 Buca Michel ...100 Massama Anselme ...90 Mendietta Isidoro ...90 Lemoigne Magali ...115 Arezki Hamache ...80 Mamlouk Abderraouf ...115 Lavarie Emmanuel ...115 Regnier Tommy ...100 Vermeerch Yann ...100 Martinez Ramon ...100 Marino Romeo ...115 Boulangier Eric ...100 Rocheron Stephane ...100 Buga Gilles ...115 Brissaud Yannick ...105 Bouyahmed Karim ...100 Belaid Lardi ...90 Bissor Mickael ...115 Ouvrard J Pierre ...115 Chandeleir Pascal ...115 Chatte Ingrid ...100 Lollo Thierry ...100 Nigoghossian Eric ...100 Mohammad Esmaeli ...70 Harteel Sophie ...100 Boissy Olivier ...80 Suhit Nicolas ...115 Touchard Sebastien ...90 Pinto J Claude ...115 Pellegriini Sylvie ...100 Presle Mickael ...115 Levesque Emmanuel ...100 Kernin Pascal ...90 Thoreton Stephane ...100 Hyaert Erwan ...100 Schametz Christophe ...100 Villain Gilles ...100 Elies Christophe ...100 Glemarec Arnaud ...100 Bakhou Rachid ...100 Kernin Pascal ...100 Rial Isabelle ...100 Beaufume Franck ...100 Hassaine Apdenone ...100 Giamer Mario ...100 Davies Xavier ...100 Valleroy Rachida ...100 Raynaud Eric ...100 Ben Jemia Salim ...100 Alle Patrick ...100 Plenard Alain ...100</p>	<p>David Ruddy ...100 Cantie Jean Joel ...100 Gaboriau Jean ...100 Vocant Patrice ...100 Schlusselhub Laurent100 Kingsada Thongphoune ...100 Remon J Yves ...100 Vergnaud Pascal ...100 Tessier Thierry ...100 Dubouchet Daniel ...100 Normand Marc ...100 Gessat Didier ...100</p> <p>Presstalis Moissy Boullen Claude ...100 Guiffard Philippe ...100 Bedikian Dominique 100 Van Malderen Bruno ...60 Hu Alain ...100 Genet Joel ...80 Boudot Marc ...60 Sinopoli J Luc ...100 Chabrut Pasc Al ...50 Laurent Fabrice ...100 Jolivet Sebastien ...100 Hamache Zoubir ...130 Esteves Valentin ...100 Khou Kim Chhay ...100 Ackbarally Ismael ...100 Pelletier Francis ...85 Durin Jacques ...150 Bonabot William ...100 Paillard Olivier ...100 Debabecbe Salim ...100 Bru Franck ...100 Mathy ...100 Surianno Claude ...80 Ternisien Gilles ...50 Abivien Alexandre ...100</p> <p>Presstalis Roissy Caniot Patrick ...100 Leduc Daniel ...100 Turquet Patrick ...100 Gili Jacqueline ...100 Durand Ernest W ...20 Jemas Raphael ...100 Moroni Valene ...100 LeFranc Patrick ...100 Schermann Thierry ...100 Chouarhi Nadyr ...100 Mallard Eric ...100 Sugere Dominique ...100 Scheffmann J Marc ...100 Trannoy Florence ...100 Vasselon Eric ...100 Aliberti Stephane ...100 Butot Thierry ...100 Fournel Alain ...100 Peralta Didier ...100 Touelle Gilles ...150 Van Rensberg Michel100 Montagu Francois ...100 Tennequin Alain ...100 Batime Alain ...100 Lalire Daniel ...100 Brunet Jacky ...100 Dussert Eric ...60 Jouanne Serge ...100 Barlet Eric ...100 Lafont Daniel ...100 Bacle Michel ...100 Pecheux Dominique ...150 Londe Michel ...100 Ammendolea Guseppe ...100 Champion Serge ...100 Remy Marc ...150 Moreau Stephane ...50 Daumet Sylvain ...100 Hery Guy ...100 Gessat Didier ...100 Pavard Michel ...100</p>	<p>Vallot Luc ...115</p> <p>Sad Caen Lahousse Dominique 100</p> <p>Sad Grenoble Cornet Olivier ...15</p> <p>Sad Lyon SAD Lyon ...1635 Baron Christine Baronnier Claude Buchaille Patrice Chaumette Maryse Cornuel Jeanne Dumoulin Guillaume Feud Georges Formenti Hervé Gerizier Jean Claude Grolet Roger Mazet-Roux Gilles Musco Rolland Ostoroer Christian Teysseir Jean-Alain Thomas Michel Varciat Mathieu Marcuccilli Alexandre Chabot J.Jacques ...15</p> <p>Sad Nantes Vaslot Alain ...30</p> <p>Sad Reims Mecreant Regis ...15</p> <p>Sad Rennes Perrin Jean Luc ...100</p> <p>Sad Toulon Amirouche Chemscedim ...100 Felix Jean Marc ...50</p> <p>Sad Toulouse Recoquillon Jean Louis ...100 Bougeois Gerard ...40 Baumer Albert ...20 Cheim Robert ...20 Leclair Andre ...50 Bernhard Maurice ...200 Huillier Christian ...30 Meunier Louis ...55 Piquot Marcel ...10 Beauvais Roger ...20 Bouquet Daniel ...100 Andrieux Lucien ...100</p>	<p>Surl Surl ...1500 Lray Yves ...50 Hirsch Xavier ...20 Bosselut Daniel ...20 Samuel Ernest ...50 Mazurok Serge ...70 Foliot Claude ...30 Goubay Pierre ...70 Meynic Raymond ...50 Provinci Alain ...30 Schuster Claude ...200 Wendeling Guy Et Liliane ...30 Salat Jacques ...30 Nadal Martial ...40 Loric Arthur ...50 Anfosso-Aghedu Roger20 Volant Yann ...60 Bremont Roland ...20 Legerot Daniel ...50 Morel Robert ...20 Dewaele Rene ...50 Momon Armand ...20 Stathene-Ruggiero Joseph ...35 Le Crom Henri ...30 Butaux Jacques ...100 Meziere Jean Claude ...50 Cuvillier Jacques ...50 Fabre Colette ...50 Muller Robert ...10 Renard Andre ...35 Gonneau Gerard ...30 Po Georges ...40 Chevacherie Roger ...100 Belloni Edmond ...50 Mace Marcel ...30 Bosse Daniel ...100 Lebon Jean ...30 Colibert Georges ...30 Belloni Eugene ...30 Margarita Rene ...60 Hamard Andre ...200 Bouchard Jean Pierre ...50 Le Guennec Roger ...30 Haned Bernard ...60 Ginier Thierry ...50 Tournoux Jean Luc ...40 Guillen Thierry ...50 Contiero Olivier ...30</p> <p>Sad Toulouse Recoquillon Jean Louis ...100 Bougeois Gerard ...40 Baumer Albert ...20 Cheim Robert ...20 Leclair Andre ...50 Bernhard Maurice ...200 Huillier Christian ...30 Meunier Louis ...55 Piquot Marcel ...10 Beauvais Roger ...20 Bouquet Daniel ...100 Andrieux Lucien ...100</p> <p>Sicaviv Baudry Thierry ...100 Bastien Eric ...100 Le Bellour Emile ...100 Chervalier Yvan ...100 Provenzano Sandrino200 Chevallier ...100 Vannier Miguel ...50 Chesnot David ...100 Farade Eddy ...100 Zahir Mezrag ...100 Nello Cedric ...200 Renault Julien ...100 Lallet Joel ...600</p> <p>Soprocrom Perigueux Claramunt Pierre ...60</p> <p>Midi Print Boursin Fabrice ...100 Bossut Sébastien ...100 Laurier Alain ...100 Montmaillet Christophe ...100 Combes Christophe ...100 Vallée José ...100 Vallat Fabien ...100</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



L'heure est grave ! sauvons Mumia Abu Jamal !

Le Livre parisien publie ci-dessous un article de Patrick Kamenka, du syndicat national des journalistes CGT, sur la situation de Mumia Abu Jamal adhérent d'honneur du SGLCE depuis 2002. L'heure est grave et l'urgence réelle. La solidarité avec Mumia est plus que jamais nécessaire et le combat contre la peine de mort toujours d'actualité. FREE MUMIA !

Trois décennies. Depuis près de 30 années, Mumia Abu Jamal, journaliste noir américain est derrière les lourds barreaux de sa cellule dans le couloir de la mort, 24 heures sur 24. Inhumain. Intolérable. Scandaleux. Pourquoi ce traitement d'une autre époque au pays de la statue de la Liberté ?

Car Mumia, ancien membre des Panthères Noires, est accusé d'avoir tué en 1981 dans une rue de Philadelphie un policier blanc, Daniel Faulkner.

Depuis c'est l'acharnement de la police, de la justice, des autorités locales. En 1982, il a été condamné à la peine capitale, ses droits constitutionnels ont été piétinés au cours des procès. Un véritable déni de justice D'autant qu'il a toujours nié avoir commis ce crime, clamant depuis sans trêve son innocence.

Par deux fois la mobilisation internationale a sauvé Abu Jamal de la mort. Il ne faut pas relâcher notre vigilance, notre solidarité.

C'est pourquoi, le 9 novembre, quand la cour d'appel de Pennsylvanie s'est réunie à Philadelphie pour examiner une nouvelle fois l'affaire de notre camarade, par solidarité et pour mettre un terme l'acharnement de ceux qui veulent coûte que coûte faire taire "la voix des sans voix", une délégation composée d'élus venus de plusieurs régions françaises et d'un membre du

SNJ-CGT -dont Mumia est membre d'honneur - avait décidé d'être présente et d'assister à l'audience.

Mais aussi de participer à la manifestation avec les soutiens américains de Mumia, dont sa soeur Lydia. Avec plus de 500 manifestants, nous avons exigé qu'Abu Jamal puisse enfin faire valoir ses droits, puisse se défendre devant un nouveau jury pour prouver son innocence.

"Libérons Mumia, brique par brique, mur par mur", ont crié des heures durant les manifestants face au palais de justice ceinturé de dizaines de policiers fortement armés, accompagnés de chiens comme pour dissuader les militants de se rassembler pour soutenir le combat sans faille du journaliste. Les slogans contre la peine de mort toujours en vigueur en Pennsylvanie ont également retenti, notamment parmi les militants qui portaient des T-shirts avec l'effigie de Mumia.

Mumia c'est un symbole de la lutte contre l'injustice, lance un des jeunes manifestants !

La cour d'appel qui n'a pas entendu Mumia, ne jugeait l'affaire uniquement sur la forme et non sur le fond. La décision ne sera pas connue avant plusieurs semaines.

Pour Jacky Hortaut, responsable du Collectif unitaire de défense de Mumia, estime que soit la Cour condamne Mumia. Soit elle



décide de sélectionner un nouveau jury qui aurait statuer entre la peine de mort et la perpétuité.

En clair, la mort en prison ou la mort par exécution.

C'est pour cela qu'il est urgent de rester mobilisé, de poursuivre la pression sur les autorités, avec notamment la pétition adressée au président Barack Obama pour qu'il débarrasse son pays de la peine de mort et qu'il intervienne sur le cas emblématique de Mumia, poursuit Jacky Hortaut rappelant que le collectif va relancer une collecte nationale afin que la défense puisse s'investir sans limites.

Le SNJ-CGT a appelé à la mobilisation de la profession au plan national et international pour sauver Mumia, dont le seul crime est son engagement constant auprès des victimes de toutes formes de discriminations sociales et raciales.

Patrick Kamenka – SNJ-CGT

Solidarité Haïti : Partenariat du Comité du Livre du Secours populaire français et de l'Association France Haïti de Solidarité et d'Amitié

Situation en Haïti

L'actualité récente de Haïti a été marquée par les élections présidentielles ainsi que par le retour de l'ex-président Aristide qui avait été contraint à l'exil depuis 2004. Dans un contexte quotidien de survie et d'extrême précarité pour la population haïtienne, ces élections ont porté des exigences en matière de souveraineté nationale quant à l'avenir du pays.

À qui profite toute cette mascarade sur les élections présidentielles en Haïti, alors que nous déplorons l'absence de l'État mais également l'ingérence de l'international. La souveraineté nationale n'a jamais été aussi vilipendée. Treize mois après le tremblement de terre, où en est-on ? Passé le temps des promesses, la Conférence internationale des donateurs n'a pas répondu aux urgences que vivent quotidiennement les Haïtiens. Loin des préoccupations de ces derniers, les uns parlent de refondation, certains de reconstruction et d'autres encore de construction. Mais rien de tout cela ne s'est traduit dans la réalité !

Aujourd'hui, sur le plan économique, le pays est devenu plus dépendant de l'extérieur. Cela saute aux yeux quand on considère que pendant un an, les structures n'ont pas été créées ni renforcées. En réalité, l'avenir du pays a été nettement négligé. Les enfants et les jeunes sont toujours dans les camps, aucun programme d'investissement n'est venu leur donner espoir.

Le constat est accablant !

En l'absence de l'État, les ONG internationales remplacent systématiquement les institutions nationales réduites comme une peau de chagrin. Le centre de commandement d'Haïti n'est plus à Port-au-Prince mais à Washington, à Paris, à Saint Domingue ou encore au Brésil. Aujourd'hui, face à ce constat, nombreux sont ceux qui s'interrogent. Il est évident que les institutions sont affaiblies et on assiste à leur substitution par des organes extraconstitutionnels tels que la Commission

intérieure pour la construction d'Haïti (CIRH) qui n'a de compte à rendre à personne. Cette dernière est en effet coprésidée par le premier ministre haïtien et par un ancien président des Etats-Unis. Cet exemple n'illustre que la partie émergée d'une superstructure qui échappe complètement au contrôle des Haïtiens. Allons-nous constater une nouvelle fois qu'un peuple mis au chômage et spolié de ses droits fondamentaux doit laisser les entreprises multinationales reconstruire leur pays ? L'Union européenne ne doit pas s'inscrire dans une vision néocolonialiste !

Après un processus électoral qui a davantage relevé d'une vaste opération de marketing, de corruption et de violence, il est urgent que soient entendues et prises en compte les revendications de la population. En effet, devant les sacrifices quotidiens et l'absence d'expression politique, il revient aux mouvements sociaux progressistes d'assumer leur responsabilité de participer à la construction d'une véritable alternative démocratique et populaire.

Fin janvier, l'AFHSA, en partenariat avec le Comité du Livre du Secours populaire français et avec le soutien de la ville de Vitry-sur-Seine, a envoyé un container de 30 m³ en Haïti. Cette opération de solidarité a été rendue possible grâce à l'aide des camarades de la CGT du Livre ainsi que tous les donateurs ayant participé à l'envoi du container. Ce dernier est récemment arrivé en Haïti et les destinataires nous ont adressé des lettres de remerciements.

D'autres initiatives sont en préparation. Ainsi, l'Association a pour projet la reconstruction d'une école à Haïti et nous comptons sur votre contribution pour nous aider à le mener à son terme. L'Association France Haïti de Solidarité et d'Amitié vous remercie pour votre soutien aux peuples haïtien.



**Le Secrétaire de l'AFHSA
Jean-Claude JOLY 9**



Dans notre précédent numéro du Livre parisien, nous récapitulons les dispositions légales de la loi du 20 août 2008 instaurant les nouvelles règles régissant la représentativité des organisations syndicales ainsi que la négociation collective. Après avoir examiné les nouvelles modalités qui encadrent la désignation du délégué syndical à l'entreprise, nous aborderons les conséquences des dispositions de la loi du 20 août sur l'engagement, l'organisation, le déroulement et la conclusion de la négociation collective.

Pour cet article, nous nous limiterons à la négociation d'accords d'entreprise par le ou les délégués syndicaux. Pour cette présentation, nous nous sommes appuyés sur le numéro de mai 2009 de la RPDS (*revue pratique de droit social*). Nous en publions ci-dessous des extraits organisés autour de quatre points : la négociation collective prérogative des syndicats représentatifs ; former la délégation syndicale ; les informations nécessaires que l'employeur doit remettre aux délégués syndicaux ; la validité des accords.

Qui ouvre la négociation d'un accord collectif ?

C'est après avoir établi sa représentativité d'organisation syndicale en atteignant le seuil des 10 % (des suffrages valablement exprimés) au premier tour des élections professionnelles que la section syndicale SGLCE CGT pourra désigner, parmi les candidats de sa liste, le ou la délégué(e) syndical(e). À partir de ce moment, la section syndicale CGT pourra demander l'ouverture et participer à toutes les négociations collectives obligatoires ou particulières qui seront placées à l'agenda social de l'entreprise par elle-même ou par d'autres syndicats représentatifs. Pratiquement selon la loi (Art. L. 2242-8), l'employeur est tenu d'engager les négociations au moins une fois par an sur les salaires effectifs, la durée et l'organisation du temps de travail, le temps partiel et la formation. C'est la négocia-

tion annuelle obligatoire ou NAO. En plus de cette obligation, l'employeur peut aussi prendre l'initiative d'ouvrir une négociation collective portant sur d'autres sujets. Dans tous les cas de figure, il devra informer et convoquer toutes les organisations syndicales représentatives à participer à la négociation.

Délais de la NAO : Ils sont au nombre de deux. Tout d'abord, dans les huit jours suivant la demande d'une organisation syndicale, l'employeur est tenu de la transmettre aux autres syndicats représentatifs. Ensuite, dans les 15 jours suivant cette demande, il doit convoquer les parties à la négociation annuelle ((Art. L. 2242-1). Au-delà de ce délai, l'employeur est passible d'une peine d'emprisonnement d'un an et/ou d'une amende de 3 750,00 euros (Art. L. 2243-1).

Déroulement de la négociation :

La constitution de la délégation de chaque organisation représentative, partie prenante des négociations dans l'entreprise, comprend obligatoirement le délégué syndical de l'organisation dans l'entreprise. Chaque organisation peut compléter sa délégation par des salariés de l'entreprise, dont le nombre est fixé par accord entre l'employeur et l'ensemble des organisations syndicales représentatives. En cas de pluralité de délégués, la délégation est constituée de deux délégués syndicaux. À défaut d'accord, ce nombre

est au plus égal à celui des délégués syndicaux de la délégation. Toutefois, dans les entreprises n'ayant qu'un seul délégué syndical, ce nombre peut être porté à deux (Art. L. 2232-17).

Les informations dues par l'employeur

En matière de négociation facultative, l'objet et la périodicité des négociations ainsi que les informations devant être remises préalablement aux délégués syndicaux doivent faire l'objet d'un accord entre ces derniers et l'employeur (Art. L. 2232-20).

Pour la NAO, l'article L. 2242-2 dispose que l'employeur est tenu d'annoncer à la première réunion :

- les informations qu'il remettra aux délégués syndicaux, et la date de cette remise ;
- le lieu et le calendrier des réunions.

Les informations en question doivent permettre "une analyse comparée de la situation des hommes et des femmes concernant les emplois et les qualifications, les salaires payés, les horaires effectués et l'organisation du temps de travail" et faire apparaître "les raisons de ces situations".

Validité et opposition des accords d'entreprise :

Il est nécessaire de bien distinguer l'aptitude à négocier les accords des conditions de validité de l'accord issu de la négociation. En effet, l'accès à la table de négociations dépend de la représentativité du syndicat, attestée notamment par une audience de 10 % . Tandis que la possibilité de signer un accord est subordonnée à la réunion – à un ou plusieurs syndicats – **d'au moins 30 % des suffrages et à l'absence de l'opposition majoritaire** des organisations syndicales représentatives (voir L. 2232-12).

Accord négocié avec le représentant de la section syndicale : conformément aux dispositions des articles L. 2232-14 et L. 2143- 23 pour être valable, l'accord d'entreprise ou d'établissement négocié avec le représentant de la section syndicale doit être approuvé par les salariés, à la majorité des suffrages exprimés.

SACHEZ-LE VITE !

L'initiative des négociations, lorsqu'elles sont facultatives, revient à la partie la plus désireuse de voir engager un processus de négociation. Quand les négociations sont obligatoires, l'initiative est soit à la charge de l'employeur (négociation obligatoire dans l'entreprise, par exemple), soit à la charge de l'une des parties (négociation après dénonciation de l'accord, par exemple).

Que ce soit le fait de l'employeur ou du ministère du travail, toutes les organisations syndicales représentatives doivent être convoquées aux pourparlers, y compris les non-signataires d'un accord lorsqu'il s'agit de négociations de révision.

Les employeurs sont dans l'obligation de transmettre certaines informations à leurs interlocuteurs pour que ceux-ci puissent négocier en connaissance de cause.

Concernant le déroulement même des discussions, la loi n'édicte pas d'obligation de négocier de bonne foi. Néanmoins, quelques dispositions, telles que l'interdiction pour l'employeur d'arrêter des décisions unilatérales concernant la collectivité des salariés tant que les pourparlers sont en cours, expriment de façon plus ou moins directe l'obligation de loyauté. En outre, les juges peuvent condamner des pratiques susceptibles de fausser les échanges : discussions séparées, modification du projet d'accord et signature par une partie des syndicats alors que les pourparlers ne sont qu'interrompus, signature d'un syndicat avant même que les débats aient commencé ...

Quel que soit le niveau de négociation, la loi exige que les accords soient signés par des syndicats représentatifs ayant obtenu au moins 30 % des voix aux élections et qu'ils ne fassent pas l'objet de l'opposition des syndicats représentatifs ayant obtenu 50 % des voix aux élections.

Le droit d'opposition doit être exercé dans des délais légaux, c'est-à-dire dans les 15 jours suivants la notification des textes, s'il s'agit d'une convention ou d'un accord professionnel ou interprofessionnel, et dans un délai de 8 jours, s'il s'agit d'un accord d'entreprise, d'établissement ou de groupe. L'opposition a pour effet de rendre le texte nul.

Une fois la signature des accords acquise, les négociateurs sont tenus de se plier aux obligations concernant leur notification et leur dépôt. Tous les accords doivent être déposés auprès des services du ministère du travail (DDTEFP, en ce qui concerne les accords d'entreprise ou d'établissement), une fois expirés les délais de mise en œuvre de l'opposition.

Dans le cadre de la négociation obligatoire, si les pourparlers ont été menés en vain, un procès-verbal de désaccord est rédigé et déposé à la DDTEFP. Il doit contenir les ultimes propositions des parties ainsi que les mesures que l'employeur entend appliquer unilatéralement.



Indice des prix à la consommation

Périodes	Indices avec tabac	Var. au cours du der. mois	Var. au cours des 12 der. mois
Mars 2011	123,36	+ 0,8	+ 2,0
Février 2011	122,36	+ 0,5	+ 1,7
Janvier 2011	121,79	- 0,2	+ 1,8
Décembre 2010	122,08	+ 0,5	+ 1,8
Novembre 2010	121,53	+ 0,1	+ 1,6
Octobre 2010	121,39	+ 0,1	+ 1,6
Septembre 2010	121,23	- 0,1	+ 1,6
Août 2010	121,32	+ 0,2	+ 1,4
Juillet 2010	121,04	- 0,3	+ 1,7
Juin 2010	121,38	+ 0,0	+ 1,5
Mai 2010	121,39	+ 0,1	+ 1,6
Avril 2010	121,26	+ 0,3	+ 1,7
Mars 2010	120,94	+ 0,5	+ 1,6
Février 2010	120,36	+ 0,6	+ 1,3

Source : Insee

Salaires

Salairé minimum

■ Pour l'année 2011, le Smic a été augmenté de 1,6 %, ce qui amène le salaire horaire à 9 € brut/heure donc un salaire mensuel brut de 1 365 € et un salaire net de 1 072,07 €, pour 35 heures par semaine.

Horaire collectif de 39 heures :

- 1512,70 € avec majoration de salaire de 10 % de la 36^e à la 39^e heure.
- 1560 € avec majoration de salaire de 25 % de la 36^e à la 39^e heure.

Pour les Jeunes salariés de moins de 18 ans :

- 7,20 € pour les moins de 17 ans (abattement de 20 %)
- 8,10 € pour salariés âgés de 17 ans à 18ans (abattement de 10 %)

Plafond de la Sécurité Sociale

2 885 €/mois ;
34 620 €/an.

**Chômage total
Allocation de solidarité**

Durée d'indemnisation : Égale à la durée d'affiliation dans la limite de 24 mois pour les salariés de moins de 50 ans et 36 mois pour les salariés de 50 ans et plus. La durée d'indemnisation ne peut dépasser la durée d'affiliation au régime d'assurance chômage. Maintien des allocations jusqu'à la liquidation de la retraite à taux plein : à partir de 60 ans et 6 mois et au plus tard jusqu'à 65 ans.

Durée minimale d'affiliation : 4 mois ; si l'allocataire reprend un emploi dans les 12 mois suivant cette première ouverture de droit, la durée d'affiliation minimale requise pour avoir droit à une nouvelle indemnisation est de 6 mois.

Période de référence : 28 mois pour les salariés de moins de 50 ans ; 36 mois pour les salariés de 50 ans et plus.

Les travailleurs du routage ne paieront pas les pots cassés !

Les grands groupes de presse magazine se portent bien, et c'est tant mieux. Les bénéficiaires sont tels qu'ils ont encouragé, en mars dernier, les salariés du groupe Prisma puis ceux de Mondadori à déclencher des grèves de plusieurs jours pour obtenir de vraies augmentations salariales. Et ils ont marqué des points. Bravo !

La situation est bien différente dans les entreprises de routage. Depuis fin 2009 la grille des salaires conventionnelle est reconvenue en retard sur l'inflation officielle. Et surtout les salariés sont pressés d'accepter le gel des salaires, l'aggravation des conditions de travail voir la remise en cause d'acquis sociaux (quand il en reste...).

Les patrons du routage sont les premiers responsables de la situation, poursuivant entre eux une guerre sauvage pour capter des clients en baissant toujours plus bas le prix de vente. Mais les éditeurs qui ont joué à la baisse des prix pour leur plus grand bénéfice durant toutes ces années devraient y réfléchir à deux fois : nous sommes au bord d'une catastrophe industrielle et sociale !

BHR souffre de n'avoir pas été moderni-

sée depuis son intégration dans le groupe Quebecor. France Routage, entreprise modernisée tourne très en dessous de ses capacités et peine à rentabiliser ses investissements. Inter routage et Leval tiennent en associant l'absence d'investissement à des conditions sociales au rabais.

Nous mettons en garde nos patrons du SELCED mais aussi les éditeurs. Les travailleurs du routage ne paieront pas les pots cassés !

Nous réclamons une hausse importante des salaires minima de la convention et le maintien du pouvoir d'achat.

Tout le monde comprend que des choix importants sont en train de se décider et que les grands groupes de presse magazine de par leurs décisions tiennent entre leurs mains l'avenir des dizaines de salariés qui refusent d'avoir à subir des choix faits sans eux. C'est pourquoi nous demandons une rencontre avec les Syndicats de la Presse Magazine. L'avenir du routage, les travailleurs du secteur veulent aussi s'en occuper !

Jean-Yves LESAGE

28 mai : montée au mur des fédérés

Depuis 1880, année de l'amnistie et du retour d'exil ou de déportation des anciens communards, une manifestation a lieu chaque année, fin mai, au Mur des Fédérés, au cimetière du Père Lachaise, pour rendre hommage aux combattants de la Commune, perpétuer leurs idéaux et montrer la modernité de leur œuvre démocratique et sociale.

Les Amis de la Commune de Paris 1871 maintiennent cette tradition du mouvement ouvrier et démocratique et proposent aux associations, syndicats et partis politiques de gauche de s'associer à cette cérémonie. En 2010, une soixantaine d'organisations ont répondu à cet appel et la cérémonie a rassemblé 1500 personnes. Au cours des dernières années ce nombre va croissant. Pour le 140 anniversaire de la Commune, nous attendons davantage d'appels et de manifestants.

Rendez-vous le 28 mai à 14 h 30 devant l'entrée du cimetière du Père Lachaise, rue des Rondeaux, Paris XX^e, métro Gambetta

Ouvrage disponible au syndicat 94, boulevard Auguste-Blanqui



1^{er} mai
— 2011 —



luttons ensemble
pour le progrès
social