

**EMISSAIRES**

**Le point sur les NAO**

**Les Négociations Annuelles Obligatoires pour 2014 sont sur le point de se terminer. Hélas le bilan n’est pas bon.**

**La direction pour la seconde année refuse une augmentation générale des salaires. Elle a également refusé l’instauration d’une prime d’ancienneté. De même elle refuse de porter la part employeur à 60% pour la Mutuelle. Pourtant cette mesure n’aurait coûté que 6 000 euros par an. Chiffre que l’on peut comparer aux 88 000 euros versés aux actionnaires en 2013…**

**La direction formule en retour deux propositions :**

1. **La prime versée en 2013 à celles et ceux qui font beaucoup d’heures supplémentaires serait reconduite et améliorée. Soit :**

 **50 heures = 60 euros ; 60 heures = 70 euros etc… jusqu’à 100h = 120 euros**

1. **Une prime exceptionnelle de 120 euros pour tous les salariés serait versée début 2015 si le résultat d’exploitation 2014 est supérieur à 100 000 euros.**

**Nous souhaitons maintenant que les collègues nous donnent leur avis.**

**Soit nous acceptons ce résultat clairement décevant, soit nous engageons un conflit collectif.**

**A chacun de s’exprimer et nous agirons, comme toujours, en fonction des décisions majoritaires des collègues.**

**Le 28 août 2014**

**Vos délégués CGT.**